



OTROS
DOCUMENTOS

2021



Un inversor extranjero en Indonesia en 2021

Oficina Económica y Comercial
de la Embajada de España en Yakarta

Este documento tiene carácter exclusivamente informativo y su contenido no podrá ser invocado en apoyo de ninguna reclamación o recurso.

ICEX España Exportación e Inversiones no asume la responsabilidad de la información, opinión o acción basada en dicho contenido, con independencia de que haya realizado todos los esfuerzos posibles para asegurar la exactitud de la información que contienen sus páginas.

icex



OTROS
DOCUMENTOS

18 de octubre de 2021
Yakarta

Este estudio ha sido realizado por
Gonzalo Cano Navarrete

Bajo la supervisión de la Oficina Económica y Comercial
de la Embajada de España en Yakarta

<http://Indonesia.oficinascomerciales.es>

Editado por ICEX España Exportación e Inversiones, E.P.E.

NIPO: 114-21-010-1



Índice

1. Resumen ejecutivo	4
2. Constitución de empresas en Indonesia	6
2.1. Sociedad extranjera de responsabilidad limitada (PT PMA) o compañía extranjera	7
2.2. Sociedad local de responsabilidad limitada (PT) o compañía local	14
2.3. Oficinas de representación	17
3. Obtención de los permisos de residencia y trabajo	21
3.1. KITAS para inversores	22
3.2. KITAS para trabajadores	24
4. Contratación de trabajadores	27
4.1. Contratación de trabajadores locales	28
4.2. Contratación de trabajadores extranjeros	31
5. Propiedad de la tierra	35





1. Resumen ejecutivo

Con un total de 18.307 islas y la cuarta población más grande del mundo, Indonesia es un país que crece año tras año. Esto, unido a su riqueza en recursos naturales y a un inmenso potencial de desarrollo, la convierten en un lugar idóneo para la apertura de un negocio.

Desde 2020 el gobierno de Joko Widodo está llevando a cabo ambiciosas reformas, siendo el máximo exponente de esta idea de cambio la Ómnibus Law, que refleja la postura liberalizadora tomada por el Ejecutivo indonesio. Su principal objetivo es estimular la inversión nacional y extranjera para transformar la esfera económica de Indonesia. Así pues, se puede afirmar que con ella se pretende:

1. Fortalecer la economía.
2. Incrementar la competitividad.
3. Crear un mayor número de puestos de trabajo.
4. Mejorar la facilidad general para hacer negocios.

Dicha ley busca simplificar el complejo entorno regulatorio de Indonesia y, para ello, ha reducido las restricciones o complejidades existentes hasta ahora en 11 áreas críticas, entre las que se encuentran la legislación laboral, la inversión de capital, la concesión de licencias comerciales, los impuestos corporativos y la adquisición de tierras.

En esta línea, se han promulgado numerosos reglamentos complementarios que desarrollan su contenido, destacando el Reglamento Presidencial 10/2021¹ (que modifica la Ley de Inversiones), mediante el que se ha procedido a la apertura de multitud de sectores que previamente estaban cerrados a la inversión extranjera, y que ahora han sido -total o parcialmente- liberalizados, dando lugar a un nuevo escenario repleto de oportunidades para el inversor extranjero en general y para el español en particular.

¹ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161806/perpres-no-10-tahun-2021>



Así pues, con un contexto como el actual, muchas empresas españolas verán el gigante asiático como un país de oportunidades en el que establecer su negocio y prosperar. Por ello, esta guía pretende hacer un repaso por aquellos aspectos más relevantes de cara a la implantación de una empresa y la apertura de un negocio en el país, como son:

1. La elección del tipo de sociedad.
2. La obtención de permisos de residencia y trabajo.
3. La contratación de mano de obra, tanto local como extranjera.
4. El conocimiento de los diferentes títulos de propiedad existente.

ICEX

2. Constitución de empresas en Indonesia

El primer paso para crear una empresa en Indonesia es escoger la **estructura empresarial** que mejor se adapte a las necesidades de su negocio e inversión extranjeros. Las principales opciones disponibles en Indonesia son:

1. **Sociedad extranjera de responsabilidad limitada (PT PMA) o compañía extranjera;**
2. **Sociedad local de responsabilidad limitada (PT) o compañía local;**
3. **Oficinas de representación.**

	Compañía extranjera	Compañía local	Oficinas de representación
Término legal	PT PMA	PT	KPPA, KP3A, BUJKA, MIGAS
Actividades permitidas	Sólo aquellas actividades abiertas a la inversión extranjera, ya sea parcial o totalmente.	Cualquier actividad comercial	Generalmente representación de los intereses de la matriz.
Propiedad	Hasta 100% extranjero, según sector.	100% local	Sin restricciones
Inversión Mínima	± 600.000 €	Desde 3.000 €	Sin restricciones
Tiempo aproximado para su constitución	4-6 semanas	2-4 semanas	3-5 semanas
Coste Estimado	2.000 € – 3.500 €	<700 €	1.000 € - 3.000 €



A continuación, se realizará un estudio pormenorizado de los distintos tipos de sociedades en Indonesia, donde se explicará detalladamente el **proceso de constitución** de cada una de ellas, y sus principales **ventajas e inconvenientes** para el inversor extranjero.

2.1. Sociedad extranjera de responsabilidad limitada (PT PMA) o compañía extranjera

Una inversión extranjera se define como aquella actividad mediante la cual una persona (física o jurídica) introduce un determinado capital en una operación o actividad económica en un país diferente al de su origen con el objetivo de generar una serie de rendimientos económicos.

La entidad legal a través de la cual un particular, empresa u organismo extranjero pueden realizar inversiones en Indonesia (es decir, generar flujos de ingresos y ganancias) es la **compañía extranjera** o *Perseroan Terbatas Penanaman Modal Asing (PT PMA)*. El término viene de “PT”, que sería el acrónimo homólogo a Sociedad Limitada y “PMA”, que, en español, significa “Inversión Extranjera”.

El establecimiento de este tipo de sociedades está regulado principalmente por la Ley 40/2007, sobre Sociedades de Responsabilidad Limitada²; y por la Ley 11/2020, sobre Creación de Empleo³, junto con sus desarrollos posteriores.

La principal ventaja de este tipo de sociedades, a diferencia de lo que ocurre con otras formas societarias para extranjeros (oficinas de representación), es que mediante las PT PMA es posible generar ingresos y facturar. Sus principales **desventajas**, no obstante, son el elevado capital mínimo exigido para su constitución, y el elevado desembolso inicial requerido. A su vez, si comparamos una PT PMA con una PT, nos encontramos con que el tiempo y coste de establecimiento de una empresa local es mucho más reducido que para una compañía extranjera, y que los sectores abiertos para su actividad son todos, excepto aquellos que son de control exclusivo del gobierno o que están prohibidos.

Visto esto, resulta interesante conocer cuál es el proceso paso a paso para constituir una PT PMA en Indonesia:

² <https://www.ojk.go.id/sustainable-finance/id/peraturan/undang-undang/Documents/5.%20UU-40-2007%20PERSEROAN%20TERBATAS.pdf>

³ <https://spi.or.id/wp-content/uploads/2021/05/UU-Nomor-11-Tahun-2020-tentang-Cipta-Kerja.pdf>



1. **Comprobar si el sector de actividad en el que se desea operar está abierto o no a la inversión extranjera y en qué medida**, ya que podría estar abierto totalmente, parcialmente o cerrado. Para ello, aconsejamos consultar el documento elaborado por esta Oficina "*La apertura de sectores para la inversión extranjera en Indonesia en 2021*"⁴, que resume la situación de los diferentes sectores tras la entrada en vigor de la nueva Ley de Inversiones (Reglamento Presidencial nº. 10/2021⁵).

Duración: 0 días

2. **Comprobar la disponibilidad de la denominación social y obtener su aprobación por parte del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos**⁶. Para ello, normalmente contando con la ayuda de un notario público, se deberán tener en cuenta los siguientes aspectos:

- a) Uno de los requisitos que deben seguir las empresas extranjeras es utilizar **al menos tres palabras en su nombre**. Esta es una ordenanza implementada por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. Se sugiere que se registre su marca como marca comercial también en Indonesia, ya que Indonesia no forma parte del protocolo de la OMPI. Por lo tanto, no tendría protección internacional en el país si se ha registrado en otro lugar.
- b) El **nombre de la empresa en Indonesia no puede ser engañoso**. Especialmente en lo que se refiere a usar sus actividades comerciales futuras como parte del nombre. Por ejemplo, si desea registrar su empresa con la clasificación empresarial de turismo, no puede utilizar la palabra "comercio" en el nombre de su empresa. Además, hacer referencia a la industria de su empresa puede limitar el desarrollo de nuevas actividades en el futuro. Incluso si el nombre está de acuerdo con sus actividades comerciales actuales, tener una palabra que

⁴<http://www.icex.es/icex/es/navegacion-principal/todos-nuestros-servicios/informacion-de-mercados/paises/navegacion-principal/el-mercado/estudios-informes/apertura-sectores-inversion-extranjera-indonesia-2021-doc2021879480.html?idPais=ID>

⁵<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161806/perpres-no-10-tahun-2021>

⁶<https://emerhub.com/indonesia/choosing-name-for-pt-pma/>



indique directamente una clasificación comercial incluida en el nombre de la PT PMA le impide agregar otras clasificaciones comerciales en el futuro.

- c) **El nombre no puede ser similar a una empresa o institución gubernamental ya existente.** Cuando elija un nombre para su empresa extranjera en Indonesia, asegúrese de que no sea análogo a los nombres de: empresas existentes; Organizaciones internacionales o Instituciones gubernamentales⁷. Para comprobar si el nombre de una empresa está ya registrado o no, se deberá consultar el registro de empresas, base de datos mantenida por la Junta Coordinadora de Inversiones de Indonesia (BKPM)/ Ministerio de Inversiones, que incluye información sobre empresas ya registradas en Indonesia. Sin embargo, el acceso al registro de empresas en Indonesia no es fácil. Para acceder, se debe realizar una solicitud y comprar un bono del BKPM o solicitar dicha información a una consultora o asesora local.
- d) **Evitar el uso de palabras ambiguas en el nombre de la PT PMA** que puedan considerarse ofensivas, indecentes o profanas.
- e) **No se permite escribir nombres corporativos utilizando ningún otro alfabeto que no sea el romano.** Los nombres de PT PMA deben ser claros y comprensibles para todos.
- f) Otra restricción al elegir un nombre corporativo en Indonesia es que **no se permite usar ninguna combinación de letras o números que no formen una palabra.**

Duración: 1 día laborable

3. **Aprobación, por parte del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos indonesio, de la Escritura notarial de constitución y del artículo de asociación⁸** (registrado dentro de la propia Escritura). La Escritura de Establecimiento debe contener la siguiente información acerca de la nueva empresa:

⁷ Cabe decir que es posible cambiar el nombre de PT PMA, si decide tomar un nuevo nombre en el futuro. Sin embargo, una vez que cambie el nombre, la empresa también necesitará un nuevo número de identificación fiscal.

⁸ Basado en los artículos 8 y 9 de la Ley 40/2007, sobre Sociedades de Responsabilidad Limitada.



- a. Nombre y dirección;
- b. Tipo de negocio o actividad;
- c. Estatutos de constitución;
- d. Composición del Consejo de Administración y del Consejo de Comisarios;
- e. Identidad de los accionistas y cuotas de propiedad.

En cuanto a la composición y propiedad de la empresa, generalmente está permitido que sea íntegramente extranjera, si bien hay sectores que exhiben limitaciones, lo cual se puede comprobar acudiendo al ya mencionado Reglamento Presidencial nº. 10/2021. Además, se requiere que una PT PMA esté participada por un mínimo de 2 partes⁹.

A partir de este momento, la PT PMA podrá comenzar a establecer la infraestructura de la empresa y obtener las licencias operativas correspondientes.

Duración: 6 días laborables

4. **Solicitud del número de identificación fiscal (NPWP)**, a través de la oficina regional de impuestos o directamente a través del servicio de impuestos on-line: <https://ereg.pajak.go.id>. Es posible que algunas provincias de Indonesia aún requieran solicitar el número de identificación fiscal a través de la oficina fiscal local. En este caso, el gobierno enviará su identificación fiscal original directamente a la dirección de la empresa.

Duración: 2 días laborables

5. **Obtener el certificado de domicilio de la oficina del gobierno local.** Este requisito solo aplica a las oficinas fuera de Yakarta, ya que desde mayo de 2019 estas cartas son innecesarias para las nuevas empresas constituidas en la capital del país.¹⁰

Duración: 10 días laborables

⁹ Como se recoge en el artículo 7 de la Ley 40/2007 sobre Sociedades de Responsabilidad Limitada.

¹⁰ <https://greenhouse.co/blog/step-to-register-business-id/>



6. **Solicitud del número de identificación comercial (NIB)¹¹**, a través del Ministerio de Inversiones/ BKPM. Desde agosto de 2021, esta solicitud puede tramitarse mediante el sistema en línea OSS: <https://www.oss.go.id/oss/>.

Además, el NIB aplica como¹²:

- Licencia de importación (anteriormente conocida como API-U),
- Número de identificación aduanera (anteriormente conocido como NIK),
- Número de registro comercial (anteriormente conocido como TDP).
- Registro de la empresa en el Sistema de Seguridad Social y Salud del gobierno (BPJS Kesehatan y BPJS Ketenagakerjaan).

Ante el mismo BKPM/ Ministerio de Inversiones se solicitará la licencia comercial, que será concedida automáticamente como “no efectiva”. Normalmente se podrá solicitar mediante el sistema OSS y, dependiendo del sector de actividad y del riesgo de la empresa, podrán empezar a operar desde ese momento. Por ejemplo, para las actividades consideradas de riesgo bajo (como la mayoría de las empresas comerciales o de servicios), esta licencia sería suficiente, mientras que algunas industrias, como la manufactura y la médica, necesitarán licencias adicionales antes de que puedan operar.

Duración: 2 días laborables

7. **En ciertos casos, se requerirá la activación de la licencia comercial ante el Ministerio de la actividad correspondiente** (por ejemplo, en el sector turístico se necesita obtener una licencia comercial específica del Ministerio de Turismo indonesio). En función del sector en que se desarrolle la actividad, el Ministerio encargado exigirá una serie de requisitos específicos para la activación de la licencia. La licencia comercial será automáticamente efectiva después de que la empresa cumpla con dichos requisitos.

Duración: Indeterminada

Como se puede observar, la duración del proceso de constitución de empresas extranjeras puede variar bastante, en función de la actividad. Normalmente, entre 4 y 6 semanas será suficiente. Estos

¹¹ Una empresa sin NIB nunca podrá obtener una licencia comercial.

¹² https://oss.go.id/informasi/faq?kode=01&id_faq=381



plazos se han acortado notablemente en los últimos años, gracias a las medidas adoptadas por el gobierno, que han favorecido la entrada de capital extranjero en Indonesia y la creación de empresas de propiedad extranjera. Antes de la introducción de las nuevas medidas, el tiempo estimado para la constitución de una PT PMA requería un mínimo de 8-10 semanas.

En relación al coste, de nuevo es bastante variable, en función de la actividad (que puede exigir al empresario más o menos documentación y la cumplimentación de unos u otros requisitos). No obstante, se puede hacer una estimación media del coste de entre 2.000 y 3.500 euros¹³.

Aunque el tiempo de constitución y el coste de constitución de una PT PMA ha mejorado en los últimos tiempos, el principal problema que encuentran los inversores extranjeros interesados en este tipo de sociedad se encuentra en la **inversión mínima requerida** y el **desembolso de capital anticipado exigido**, que son muy elevados¹⁴.

Para el establecimiento de una PT PMA, el inversor extranjero debe cumplir con los **requisitos mínimos de capital** para la inversión extranjera (IDE). Actualmente, se sitúa en 10.000.000.000 IDR (diez mil millones de rupias)¹⁵, lo que al cambio supone aproximadamente 600.000 €. El gobierno de Indonesia estableció un alto requisito para atraer empresas e inversores a gran escala, al tiempo que protege a las empresas locales de menor tamaño. Tradicionalmente, de ese capital mínimo exigido, un 25% había de ser desembolsado de forma anticipada, es decir, 2.500.000 (dos millones quinientas mil rupias)¹⁶, o aproximadamente 150.000 € de desembolso inicial¹⁷.

No obstante, con la aprobación del Reglamento 4/2021 sobre Directrices y Procedimientos para Servicios de Licencias Comerciales Basados en Riesgos y Facilidades de Inversión¹⁸, ha pasado a exigirse a las empresas extranjeras un **desembolso de capital inicial de 10.000.000.000 IDR** (diez

¹³ <https://www.indonesia-investments.com/id/business/foreign-investment/establish-foreign-company-pt-pma/item5739>

¹⁴ Existe una excepción según el Decreto Presidencial 10/2021 por la que la inversión extranjera en las zonas económicas especiales en el campo de las startups basadas en tecnología empresarial puede realizar inversiones con un valor de la inversión igual o inferior a 10 000 millones de rupias.

¹⁵ Este valor de inversión excluye cualquier inversión en terrenos o edificios.

¹⁶ Dichas cantidades no son aplicables a todos los sectores de actividad, habiendo excepciones como, por ejemplo, en el sector de servicios financieros. Por ello, se recomienda hacer una búsqueda detallada en virtud del área de actividad en el que operará la empresa.

¹⁷ Cabe señalar que, en la práctica, muchas de las empresas extranjeras constituidas con arreglo a la forma de PT PMA sustituían el desembolso inicial por una carta de declaración de capital emitida ante notario, en la que se comprometían al desembolso de esa cantidad más adelante, sin especificar en qué plazos lo harían. Otra práctica habitual entre los inversores extranjeros consistía en realizar dicho desembolso, obteniendo así un justificante de pago que les permitiera avanzar en el proceso, e inmediatamente después procediendo a la retirada de los fondos. Cualquiera de estas formas de posponer indefinidamente el desembolso de este capital no se acogía a la ley y, por tanto, quedaba expuesto a la posibilidad de sufrir las consecuencias legales correspondientes.

¹⁸ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/168903/peraturan-bkpm-no-4-tahun-2021>



mil millones de rupias). **Es decir, que el 100% de la inversión mínima exigida debe ser pagada de forma anticipada, siendo el plazo estipulado de un año como máximo¹⁹.** Esta nueva norma, desde el 2 de junio de 2021, se aplica a los siguientes casos:

- A. Empresas nuevas.
- B. Empresas establecidas con un capital desembolsado inferior a los 10.000.000.000 IDR, pero que aún no han recibido el NIB ni la licencia comercial.
- C. Empresas establecidas con un capital desembolsado inferior a los 10.000.000.000 IDR, que ya han recibido el NIB, pero no la licencia comercial.
- D. Empresas establecidas con un capital desembolsado inferior a los 10.000.000.000 IDR, que ya han recibido el NIB y la licencia comercial, pero que aún no está operativa.
- E. Empresas establecidas con un capital desembolsado inferior a los 10.000.000.000 IDR, que ya han recibido en NIB y cuentan con una licencia comercial operativa, pero que tienen la intención de modificar su clasificación comercial.

Como se puede observar, la implementación de este reglamento puede tener un **efecto disuasorio** sobre aquellos inversores extranjeros interesados en el país, algo que resulta contradictorio con uno de los principios básicos promovidos por el Ejecutivo indonesio en los últimos años, como es la atracción de IDE. Por ello, pese a su reciente aprobación, todavía existen dudas sobre si se hará cumplir o no ese desembolso anticipado tan elevado. Se espera que en los próximos meses se puedan sacar las primeras conclusiones al respecto.

Por todo ello, a la hora de constituir una empresa en Indonesia **se recomienda la búsqueda de asesoramiento por parte de empresas consultoras o compañías especializadas en la implantación de empresas extranjeras**, que conocen el día a día del mercado y que pueden prestar el apoyo necesario para tener éxito en la apertura de cualquier negocio en Indonesia.

¹⁹ Artículo 6 del Reglamento del BKPM 5/2019.



2.2. Sociedad local de responsabilidad limitada (PT) o compañía local

Nos referimos a las **compañías locales** o *Perseroan Terbatas (PT)* como aquellas sociedades de responsabilidad limitada en la que los activos de la empresa están separados de los activos personales de los propietarios de la misma, de nacionalidad indonesia. La principal diferencia respecto a las PT PMA, es que su propiedad no puede ser extranjera, sino que solo puede pertenecer a **ciudadanos indonesios**

El establecimiento de este tipo de sociedades también está **regulado principalmente por la Ley 40/2007, sobre Sociedades de Responsabilidad Limitada; y la Ley 11/2020, sobre Creación de Empleo**. A su vez, recientemente se han aprobado otras disposiciones normativas tales como el Reglamento Gubernamental 7/2021 sobre facilidad, protección y empoderamiento de cooperativas, micros, pequeñas y medianas empresas²⁰ o el Reglamento Gubernamental 8/2021 sobre capital autorizado, registro de establecimientos, cambios y disolución de micro y pequeñas empresas²¹, que regulan cuestiones muy específicas y cuya consulta se aconseja para conocer más detalles sobre la constitución de empresas locales de reducida dimensión.

El hecho de que la propiedad de este tipo de empresas se reserve a los ciudadanos locales hace que su **regulación sea más favorable** a la inversión. A diferencia de las PT PMA, las PT admiten cualquier tipo de actividad, sin limitaciones²²; el tiempo y coste de constitución son inferiores, y los requisitos de capital mínimo obligatorio y desembolso inicial son mucho menos exigentes que en el caso de las compañías extranjeras. El gran inconveniente de este tipo de sociedades es que **no admite participación extranjera**, sino que ha de ser 100% local.

Para la constitución de una PT, se deben contar con (al menos) **dos propietarios**²³, un Director y un Comisario (pueden ser los mismos socios), que pueden ser personas físicas y/o jurídicas. Para obtener el **status de empresa local**, los propietarios, la inversión y el Comisario deben de ser

²⁰ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161837/pp-no-7-tahun-2021>

²¹ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161838/pp-no-8-tahun-2021>

²² Sin limitaciones, excepto aquellos sectores prohibidos o cuyo control pertenece únicamente al gobierno.

²³ Como se recoge en el artículo 7 de la Ley 40/2007 sobre Sociedades de Responsabilidad Limitada.



nacionales. Únicamente el Director puede ser extranjero, y solo si cuenta con un número de identificación fiscal de Indonesia (NPWP).

Si se cumplen los requisitos de propiedad, los pasos a seguir normalmente²⁴ para la **constitución de una PT** son muy similares a los expuestos en el caso de la PT PMA²⁵:

1. **Comprobar la disponibilidad de la denominación social y obtener su aprobación por parte del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. Los requisitos son los mismos que los existentes para la PT PMA.**

Duración: 1 día laborable

2. **Aprobación, por parte del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos indonesio, de la Escritura notarial de constitución y del artículo de asociación.** La información contenida en la Escritura es prácticamente la misma que en el caso de la PT PMA

Duración: 3 días laborables

3. **Los socios de la nueva PT han de tener activa su identificación fiscal (NPWP)** en el momento de constitución de la empresa, lo que implica que han pagado el impuesto anual individual durante (mínimo) los dos años anteriores al establecimiento²⁶.

Duración: 1 día laborable

4. **Obtener el certificado de domicilio de la oficina del gobierno local.** Lo cual sólo aplica a las oficinas fuera de Yakarta, ya que desde mayo de 2019 estas cartas son innecesarias para las nuevas empresas constituidas en la capital del país.²⁷

Duración: 2 día laborables

²⁴ Dependiendo del sector de actividad y el tamaño de la empresa, los pasos a seguir o los requisitos exigidos pueden cambiar notablemente. Ejemplo de ello se puede encontrar en el Reglamento Gubernamental Número 7 de 2021 sobre facilidad, protección y empoderamiento de cooperativas, micros, pequeñas y medianas empresas que regula unos requisitos específicos para las microempresas.

²⁵ Pasos basados en el informe Doing Business, acceso aquí: <https://www.doingbusiness.org/content/dam/doingBusiness/country/i/indonesia/IDN.pdf>

²⁶ <https://legal2us.com/panduan-lengkap-pendirian-pt-2021/>

²⁷ <https://greenhouse.co/blog/step-to-register-business-id/>



5. **Solicitud del número de registro comercial (NIB)**, a través del Ministerio de Inversiones/ BKPM y su sistema en línea OSS: <https://www.oss.go.id/oss/>. A su vez, se dará el registro de la compañía en el Sistema de Seguridad Social y Salud del gobierno (BPJS Kesehatan y BPJS Ketenagakerjaan).

Duración: 2 días laborables.

6. **En ciertos casos, al igual que ocurre con las PT PMA, se requerirá la activación de la licencia comercial ante el Ministerio de actividad correspondiente.**

Duración: Indeterminada.

El **tiempo estimado** para la constitución de una PT en Indonesia es algo inferior al de las PT PMA. Generalmente, este proceso requiere entre **2 y 4 semanas**. Por su parte, **en relación con el coste para la creación de una PT**, normalmente será inferior a los **700,00²⁸ €**. **De manera análoga a lo que ocurría con las PT PMA, estos requisitos, costes y plazos son simples estimaciones con un alto grado de variabilidad para cada caso y actividad.**

Actualmente, la inversión mínima general para la constitución de una PT es de 50.000.000 IDR (cincuenta millones de rupias)²⁹, o unos 3.000 € aproximadamente; siendo obligatorio el desembolso anticipado del 25% de la inversión total estipulada. No obstante, tras los cambios realizados por la Omnibus Law son muchas las opciones posibles (por ejemplo, las microempresas no están obligadas a realizar ninguna inversión mínima³⁰), por lo que se aconseja contratar especialistas que brinden asesoramiento.

Por último, resulta interesante conocer que, aunque teóricamente, este tipo de sociedades están reservadas únicamente para los nacionales, en la práctica existe una tendencia generalizada por la que **ciudadanos extranjeros** hacen uso de las mismas³¹, ya sea porque la inversión mínima

²⁸ <https://legalitaskita.id/blog/syarat-pendirian-pt-2020/>

²⁹ La cifra exacta dependerá del tamaño de la empresa (pequeña, mediana o grande).

³⁰ <https://money.kompas.com/read/2021/02/26/102813026/makin-mudah-ini-prosedur-mendirikan-pt-untuk-usaha-kecil-dan-mikro?page=all>

³¹ En estos casos, los inversores extranjeros suelen proceder de las siguientes formas:

1. **Uso de empresa vehicular con propietarios locales:** Esta es la práctica más común, consiste sencillamente en crear o adquirir una empresa local y utilizar a ciudadanos indonesios que queden registrado como los propietarios de la misma y así poder evadir las restricciones existentes para las empresas extranjeras. De esta forma, el inversor extranjero no consta como



requerida es inferior a la existente para las PT PMA o porque quieren acceder a sectores de actividad que están cerrados al inversor extranjero y exclusivamente podrían hacerlo **estableciéndose como empresas locales** de Indonesia. Sin embargo, desde esta Oficina no se recomienda en ningún caso la inversión en el país mediante este tipo de sociedades, la Ley indonesia es clara en este sentido y considera ilegal el uso de estas vías para la apertura de negocios por parte de inversores extranjeros como viene reflejado tanto en la Ley 25/2007 sobre Inversión de Capital¹ y en Ley 40/2007 sobre Sociedades de Responsabilidad Limitada.

2.3. Oficinas de representación

Las **oficinas de representación** extranjeras es la otra opción por la que pueden optar los inversores extranjeros para establecerse en el mercado indonesio, siendo normalmente la forma más sencilla y rápida de establecer una entidad legal en Indonesia. Existen varios tipos de Oficinas de representación, no obstante, **en la mayoría de ellas no se pueden generar ingresos** ni, por tanto, realizar actividad comercial directa alguna. Así, sus funciones principales consisten en la gestión de los intereses de la empresa matriz en el extranjero, la realización de actividades de marketing y la promoción e investigación de mercados.

Normalmente, este tipo de sociedad es el **primer paso** dado por muchas empresas extranjeras, para comenzar a tener visibilidad en el país, estudiar posibles negocios futuros e ir ganando notoriedad. Una vez que se ha superado esa primera fase, **se suele recurrir a la implantación en el país mediante la creación de la PT PMA o compañía extranjera**.

El **marco normativo** de este tipo de sociedades es difícil de esclarecer, debido a la gran cantidad de leyes existentes en relación con este tema, y el solapamiento que existe entre muchas de ellas. Algunas de las disposiciones normativas más importantes para la comprensión y seguimiento de

propietario, con los riesgos que eso conlleva. Ya que el vehículo de propósito especial local podría reclamar plenamente los derechos de propiedad de su participación y dejar al inversor extranjero sin darle la oportunidad de emprender acciones legales contra ellos. A fin de reducir estos riesgos, se suelen firmar convenios confidenciales entre los ciudadanos indonesios y el inversor extranjero, mediante los que este último intenta mantener su control sobre la propiedad en caso de litigios futuros, pero en la práctica no tendrían valor alguno.

2. **Uso de una Shelf Company.** Consiste en la compra por parte de una empresa o particular extranjero de una empresa local "prefabricada" para este fin por otra empresa que comerciará con ella. En Indonesia existen empresas especializadas que proceden a la apertura de estas "Shelf Companies", que están en *stand by* a la espera de ser adquiridas por otras y empezar a funcionar. Para ello, estas empresas intermediarias que proceden a su apertura y que posteriormente proceden a su venta, nombran una serie de propietarios y directores y obtienen las licencias de apertura, cuenta bancaria indonesia, NPWP, dirección legal, licencias comerciales, etc. Todo a fin de que, en el momento de que llegue el particular o empresa extranjera interesada, la empresa indonesia pueda estar funcionando en un tiempo récord de unos 10 días aproximadamente.



este tipo de figuras societarias son el Reglamento de la Junta Coordinadora de Inversiones 13/2017 sobre directrices y procedimientos para licencias e instalaciones de inversión³², el Reglamento de la Junta Coordinadora de Inversiones 1/2020 sobre las directrices para la implementación de servicios de licencia comercial electrónicamente integrados³³ o el ya mencionado, Reglamento 4/2021 sobre Directrices y Procedimientos para Servicios de Licencias Comerciales Basados en Riesgos y Facilidades de Inversión.

Algunas de las **ventajas** de las oficinas de representación es que los inversores extranjeros pueden poseer el 100% de la entidad, no hay restricciones en relación con los sectores de actividad, su constitución es más rápida que la de una PT PMA y, además, no tienen que aportar el mismo capital desembolsado que requiere la constitución de una PT PMA. Como **limitaciones**, que por norma general no pueden generar ingresos, y la validez de las licencias está limitada en el tiempo. Por esta razón, su uso se limita a los primeros estadios de implantación de negocios en Indonesia.

Son **varias las modalidades de oficinas de representación** existentes en Indonesia³⁴:

1. Oficina de representación o Kantor Perwakilan Perusahaan Asing (KPPA):

Se establece para tener presencia en el mercado sin la necesidad de realizar una gran inversión de capital. Así pues, se puede afirmar que normalmente las funciones de una KPPA,³⁵ son el control y gestión los intereses de la empresa matriz o sus filiales junto con la preparación para la creación y desarrollo de la constitución de una PT PMA futura. La oficina debe estar situada en una capital de provincia³⁶.

2. Oficina de representación comercial o Kantor Perwakilan Perusahaan Perdagangan Asing (KP3A):

Muy parecido a un KPPA, existen 3 tipos de agentes: agente de ventas, agente de fabricación y agente de compras. El agente de ventas debe realizar actividades promocionales y de enlace; el agente de fabricación debe realizar el estudio de mercado y el agente de compras debe supervisar y actuar de enlace. Al igual que la KPPA, esta figura

³² <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/168906/peraturan-bkpm-no-13-tahun-2017>

³³ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/169028/peraturan-bkpm-no-1-tahun-2020>

³⁴ Artículo 36 del Reglamento de la Junta Coordinadora de Inversiones 13/2017 sobre directrices y procedimientos para licencias e instalaciones de inversión.

³⁵ Artículo 37 párrafo 1 letra d del Reglamento de la Junta Coordinadora de Inversiones 13/2017 sobre directrices y procedimientos para licencias e instalaciones de inversión.

³⁶ Artículo 37 párrafo 1 letra c del Reglamento de la Junta Coordinadora de Inversiones 13/2017 sobre directrices y procedimientos para licencias e instalaciones de inversión.

sirve para gestionar los intereses de la empresa matriz en el extranjero³⁷. A diferencia de las oficinas de representación, mediante las KP3A se puede abrir una sucursal en cualquier parte del país.

3. **Oficina de representación de empresas constructoras extranjeras o Badan Usaha Jasa Konstruksi Asing (BUJKA)**³⁸, a diferencia de las descritas anteriormente, una BUJKA puede emprender proyectos en Indonesia a través de una unión empresarial conjunta con una empresa de construcción local. Los tipos de servicios de construcción que puede prestar la BUJKA son: planificación de la construcción, diseño o servicios de ingeniería, servicios de gestión o supervisión de proyectos relacionados con la construcción y servicios de construcción y puesta en marcha. De todas las oficinas de representación es la que más requisitos y formalidades necesita cumplir para su creación.
4. **Oficina de representación de empresa extranjera de petróleo y gas o Kantor Perwakilan Perusahaan Asing Minyak dan Gas (KPPA MIGAS)**. Básicamente es una KPPA exclusiva para el sector de petróleo y gas, siendo sus funciones, ventajas e inconvenientes similares.

El proceso general³⁹ de creación de las oficinas de representación exige los siguientes pasos:

1. **Validación/Expedición por la Embajada de Indonesia en el país de origen de los siguientes documentos**⁴⁰:
 - a. Carta de nombramiento del jefe de la nueva oficina.
 - b. Carta de intención y de referencia por parte de la Embajada de Indonesia.
 - c. Declaración del nuevo jefe que residirá en Indonesia y que no participará en otras actividades comerciales.
 - d. Estatutos de la empresa y artículo de asociación de la empresa matriz y la oficina de representación.

³⁷ <https://www.cekindo.com/blog/representative-offices-indonesia>

³⁸ <https://www.cekindo.com/blog/representative-offices-indonesia>

³⁹ Cada uno de los tipos expuestos pueden tener particularidades en cuanto al proceso de creación, pero en rasgos generales en los 4 tipos se necesitará la cumplimentación de los indicados en este documento.

⁴⁰ https://oss.go.id/informasi/faq?kode=01&id_faq=422



Otros documentos en función del tipo de Oficina de Representación.

2. **Obtención de un permiso KPPA⁴¹ junto con un NIB⁴².** Así pues, una vez se tengan los documentos mencionados anteriormente, tan sólo se tiene que acudir al servicio en línea oss.go.id donde se podrá llevar a cabo la solicitud de ambos⁴³.

Así pues, de una forma aproximada se puede afirmar que **el período requerido para la apertura de una oficina de representación** en Indonesia está entre 3 y 5 semanas. Normalmente, los **costes en los que habrá que incurrir para su constitución** serán de unos 1.000 €, aunque modalidades como la BUJKA pueden ascender a los 3.000 €.

ICEX

⁴¹ El permiso otorgado tendrá una validez de 3 años ampliables..

⁴² <https://smartlegal.id/perizinan/2021/06/02/wajib-tahu-perhatikan-hal-ini-sebelum-mendirikan-kppa-di-indonesia/>

⁴³ Artículo 46 párrafo 2 del Reglamento de la Junta Coordinadora de Inversiones 1/2020 sobre las directrices para la implementación de servicios de licencia comercial electrónicamente integrados.



3. Obtención de los permisos de residencia y trabajo

Indonesia es un país con múltiples oportunidades de negocio, no obstante, para beneficiarse de las mismas hay que superar algunas barreras u obstáculos, como son la obtención del permiso de residencia o el permiso de trabajo. En Indonesia, cualquier ciudadano extranjero que quiera permanecer o trabajar en el país durante un largo periodo de tiempo tendrá, normalmente, que solicitar un **KITAS** (*Kartu Izin Tinggal Terbatas*) que es un permiso de estancia que permite a los extranjeros permanecer en Indonesia legalmente un determinado período de tiempo.

Por la naturaleza de esta guía, este documento se centra en estudiar los dos tipos de permisos (KITAS) más importantes para inversores extranjeros:

KITAS PARA INVERSORES		KITAS PARA TRABAJADORES	
Término Legal	C313	C314	C312
Requisitos para su obtención	a) Accionista extranjero con una inversión de 10 mil millones de IDR o con puesto de director o comisionado en una PT PMA con una inversión mínima de mil millones de IDR. b) Obtención VITAS. c) Obtención ITAS.		a) Patrocinio de una empresa u organización registrada en Indonesia. b) Obtención VITAS. c) Obtención ITAS.
Validez	1 año prorrogable	2 años prorrogables	6-12 meses, prorrogables
Necesidad DKPTKA	No		Sí



Toda esta temática es competencia del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos junto a Inmigración, por lo que se aconseja el acceso a <https://www.imigrasi.go.id/en/> para más información.

3.1. KITAS para inversores

Hay dos tipos diferentes de KITAS para inversores⁴⁴, el C313 y el C314. La única diferencia entre estos dos es que C313 es válido por un año, mientras que C314 es válido por dos años. Ambos tipos son prorrogables hasta por cinco años.

Las personas elegibles para obtener este tipo de KITAS son aquellos propietarios de negocios o inversores extranjeros que inician un negocio en Indonesia y que cumpla alguno de los siguientes requisitos:

- A. Un accionista extranjero de una PT PMA con una inversión mínima de 10 mil millones de IDR (aproximadamente 60.000 €) o su equivalente en acciones.
- B. Un accionista extranjero que ocupe un puesto de director o comisionado en una PT PMA con una inversión mínima de mil millones de IDR (aproximadamente 6.000 €) o su equivalente en acciones.

Los pasos a seguir para la obtención del KITAS son:

- 1) Comprobación de los requisitos anteriores. Es decir, preparar los documentos requeridos que incluyan una carta de solicitud firmada y documentos de registro de la empresa donde se pruebe la inversión realizada y en su caso, la posición que se ocupa en la empresa.
- 2) Obtener primero un VITAS (Visa Izin Tinggal Terbatas): visado de permiso de estancia temporal/limitado, que la embajada indonesia te dará cuando hayas recibido la aprobación para entrar en el país. En la actualidad, los requisitos a cumplir para su solicitud son los siguientes⁴⁵:

⁴⁴ <https://www.cekindo.com/blog/investor-kitas-indonesia>

⁴⁵ https://kemlu.go.id/madrid/lc/pages/visa_ke_indonesia/446/about-service



Para realizar la solicitud, ha de entregarse un formulario debidamente rellenado y firmado en la última página, es necesario contar con un pasaporte original con un mínimo de validez de 6 meses desde la llegada a Indonesia. A mayores, la solicitud ha de acompañarse de la siguiente documentación:

- a) Una copia del pasaporte de la página principal.
- b) Dos fotos actuales tamaño carnet, de fondo blanco.
- c) Dar una copia de DNI (para los Españoles)
- d) Dar una copia de la tarjeta de residencia en España o Certificado de NIE (para los Extranjeros).
- e) Una copia de billete e itinerario de los vuelos (ida y vuelta)
- f) Una copia del comprobante de la reserva de alojamiento, las 3 primeras noches o carta de sponsor de alojamiento durante su estancia en Indonesia.
- g) Debe solicitar una Carta de Visto Bueno a la Dirección General de Inmigración de Indonesia en ciudad donde se ubica la empresa.
- h) Carta de Invitación del organismo o de la empresa en Indonesia
- i) Carta del organismo o de la empresa en España.
- j) Si es autónomo, debe adjuntar las actividades comerciales que realiza.
- k) Pagar: 135,00 €

La aprobación proviene del Departamento de Inmigración de Indonesia. Esta visa es válida (debe usarse) dentro de los 90 (noventa) días a partir de la fecha de emisión, el permiso de estadía comienza a partir de la fecha en que el viajero ingresa a Indonesia.

- 3) Obtención ITAS (Izin Tinggal Terbatas) es el estatus de inmigración que permite a las oficinas de inmigración sellar tu pasaporte, es el paso intermedio entre VITAS y la obtención de el KITAS.

Una pregunta recurrente, suele ser si mediante este KITAS para inversores, sus portadores pueden o no trabajar. Pues bien, aquellos titulares que ocupen el puesto de director podrán hacerlo sin ningún tipo de limitación, sin embargo, los comisionados, solo podrán trabajar si tienen 10.000 millones de IDR en acciones.



Además, se debe saber que las empresas de nueva creación, solo podrán solicitar el KITAS una vez hayan recibido el NIB⁴⁶ (*Nomor Induk Berusaha*), tengan la licencia comercial (Lzin Usaha) y hayan realizado el desembolso inicial obligatorio.

La diferencia más significativa entre los KITAS para inversores (C313 y C314) y los KITAS para permisos de trabajo (C312) es que los titulares de KITAS para inversores no necesitan solicitar un permiso de trabajo, ya que no se consideran empleados y, por lo tanto, no están obligados a pagar el DKPTKA.

3.2. KITAS para trabajadores

El KITAS C312, es aquel permiso de estancia que tendrá que solicitar toda persona extranjera que quiera trabajar en territorio indonesio. No se debe confundir KITAS, con permiso de trabajo, el KITAS daría derecho a la estancia en el país, por lo que para trabajar se debería obtener igualmente el IMTA (*Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing*). En el apartado 4.2 se estudia detenidamente el proceso completo. Así pues, únicamente se indican aquellos requisitos necesarios para la obtención del KITAS⁴⁷, siendo estos los expuestos a continuación⁴⁸:

1. Obtener el patrocinio de una empresa u organización registrada en Indonesia, ya sea PT, PT PMA, KPPA o, incluso, una fundación.
2. Obtener un VITAS: visado de permiso de estancia temporal/limitado, al igual que se ha señalado en el apartado anterior.
3. Obtención de ITAS, estatus de inmigración que permite a las oficinas de inmigración sellar tu pasaporte, similar al proceso para KITAS de inversores.

Una vez realizados estos pasos, se obtendrá el KITAS para trabajadores, con una validez de entre seis y doce meses. Dicho plazo puede ser prorrogado cada doce meses hasta cinco veces,

⁴⁶ Número de Identificación Comercial.

⁴⁷ <https://appointment.kbribrussel.id/limited-stay-visa/>

⁴⁸ <https://greenhouse.co/blog/guide-kitas-workpermit-id/>



sumando un total de cinco años. La duración de ese permiso dependerá de la posición ocupada en la empresa, concretamente:

- Los directores, los comisarios y las personas que figuren en los documentos de constitución de la empresa tendrán un KITAS de doce meses.
- Las personas con rango de gerente e inferior tendrán normalmente un KITAS de seis meses. Sin embargo, los gerentes también pueden obtener hasta doce meses si tienen más de cinco años de experiencia laboral relevante o pueden cumplir con los documentos requeridos.

Por último, para aquellos casos donde el empresario extranjero tan solo necesite acudir en contadas ocasiones al país, para la celebración de reuniones o visitas comerciales, está prevista la opción de **un visado de negocios**⁴⁹, cuya obtención es más sencilla que el KITAS. Hay dos tipos principales de visado de negocios disponibles para los trabajadores extrajeros:

- De **entrada única**, que le permite tener una sola visita en Indonesia, pudiendo permanecer en el país durante 60 días, prorrogables. Siendo los requisitos para su obtención los siguientes:
 - a) Formulario debidamente rellenado y firmado en la última página.
 - b) Pasaporte original con un mínimo de validéz de 6 meses desde la llegada a Indonesia.
 - c) Una copia del pasaporte de la página principal.
 - d) Dos fotos actuales tamaño carnet, de fondo blanco.
 - e) Dar una copia de DNI (para los Españoles)
 - f) Dar una copia de la tarjeta de residencia en España o Certificado de NIE (para los Extranjeros).
 - g) Una copia de billete é itinerario de los vuelos (ida y vuelta)
 - h) Una copia del comprobante de la reserva de alojamiento o carta de sponsor de alojamiento durante su estancia en Indonesia.
 - i) Carta de Invitación del organismo ó de la empresa en Indonesia
 - j) Carta del organismo o de la empresa en España.

⁴⁹ <https://greenhouse.co/blog/guide-kitas-workpermit-id/>



- k) Si es autónomo, debe adjuntar las actividades comerciales que realiza.
- l) Pagar 45,00 €

- De **entrada múltiple**, que le permitirá realizar múltiples visitas a y permanecer en Indonesia, durante un total de 60 días durante un año. Los requisitos para su solicitud son los mismos que los existentes para el visado de entrada única con la única diferencia del precio a pagar, siendo en este caso el importe de 100,00 €.

Mediante ambos visados, se permite al portador del mismo, entrar en el país para su asistencia a conferencias, reuniones o similares, además de la firma de contratos. No obstante, ninguno de los dos permite al extranjero tener un sueldo en el país como un asalariado o similar.

ICEX

4. Contratación de trabajadores

Una vez se han estudiado los pasos necesarios para la constitución de una sociedad en Indonesia y la obtención de permisos de estancia, el potencial inversor extranjero necesitará capital humano con el que llevar a cabo su actividad empresarial.

En Indonesia, hay que separar el proceso para la contratación de trabajadores locales del proceso para la contratación de trabajadores extranjeros, debido a las importantes diferencias existentes entre ellos. El marco normativo que recoge ambos procesos tiene como base la Ley de mano de obra (Manpower Law) de 2003⁵⁰, que ha sufrido numerosas enmiendas y modificaciones a lo largo de los años, y la nueva Ley de Creación de Empleo de 2020 cuyo desarrollo mediante Reglamentos tales como:

1. Reglamento del Gobierno núm. 34/2021 sobre la utilización de trabajadores extranjeros⁵¹.
2. Reglamento del Gobierno 35/2021 sobre Contratos de Trabajo Temporal, Subcontratación, Horarios y Descansos y Terminaciones Laborales⁵².
3. Reglamento del Gobierno 36/2021 sobre Salarios⁵³.
4. Reglamento del Gobierno 37/2021 sobre el Programa de Seguro de Desempleo⁵⁴.

Todas estas normas han dado lugar a un marco normativo denso y, posiblemente, excesivamente regulado. En los dos puntos siguientes, se hace un análisis de aquellos aspecto más importantes relativos a la contratación de empleados, locales o extranjeros, en el país asiático.

⁵⁰ https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf

⁵¹ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161898/pp-no-34-tahun-2021>

⁵² <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161904/pp-no-35-tahun-2021>

⁵³ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161909/pp-no-36-tahun-2021>

⁵⁴ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161919/pp-no-37-tahun-2021>

4.1. Contratación de trabajadores locales

La contratación de trabajadores locales no tiene dificultad alguna más allá de las relativas al respeto de la Ley Laboral vigente⁵⁵. Al contratar a un empleado local en Indonesia, se debe especificar qué tipo de contrato vinculará a las partes, siendo dos las opciones principales:

CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES LOCALES		
	Temporal	Indefinida
Duración Máxima	5 años	Indefinida
Período de prueba	No es posible	Hasta 3 meses
Idioma contrato	Indonesio	Indonesio
Forma contrato	Escrito	Oral u escrito
Aprobación M. de Trabajo	Requerida	No necesaria

1. Contrato temporal o PKWT:

- a. La duración máxima de la relación contractual es de 5 años (en ciertos casos se puede incluso extender).⁵⁶

⁵⁵ Para un estudio pormenorizado se aconseja consultar el Reglamento del Gobierno No. 35 de 2021 sobre Contratos de Trabajo Temporal, Subcontratación, Horarios y Descansos y Terminaciones Laborales: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161904/pp-no-35-tahun-2021>.

Dentro de este contrato existen diferentes categorías, pudiéndose diferenciar PKWT según el período de tiempo, el PKWT basado en la ejecución de determinadas cargas de trabajo o aquellos PKWT dependientes de la inconsistencia de las actividades a realizar.

⁵⁶ Artículo 6 del Reglamento del Gobierno No. 35 de 2021.



- b. No es posible período de prueba⁵⁷.
- c. El contrato debe ser recogido de forma escrita.
- d. El contrato debe estar en idioma indonesio, si aparece tanto en inglés como en indonesio, prevalecerá lo que aparezca en el segundo. Además, si solo está en inglés, se presume como contrato indefinido.
- e. El acuerdo legal entre las partes debe ser registrado electrónicamente en el Ministerio de Mano de Obra de Indonesia en los 3 días siguientes a la firma del mismo o en su defecto, físicamente en alguna de las sucursales de las agencias de mano de obra en los 7 días hábiles posteriores a la firma⁵⁸.
- f. Un empleado que es contratado bajo un PKWT, una vez este ha finalizado y/o completado el mismo y ha trabajado durante 12 meses consecutivos tiene derecho a 1 mes de salario. La compensación se prorratea si un empleado trabaja menos o más de 12 meses. La compensación no se aplica a los empleados extranjeros que están empleados en base a un PKWT⁵⁹.

2. Contrato de duración indefinida o PKWTT⁶⁰:

- a. No existe una fecha preestablecida para la finalización del contrato⁶¹.
- b. Se permite un período de prueba de hasta 3 meses. Tras ese período de tiempo, si el período de prueba ha sido superado satisfactoriamente, el empleador deberá enviar una carta al empleado informándole que desde ese momento pasa a ser un empleado indefinido. Las condiciones del período de prueba se describen en el contrato de trabajo. Por lo general, permiten que ambas partes rescindan el contrato con una antelación de una a cuatro semanas, sin que el empleado tenga derecho a una indemnización por despido.
- c. El contrato puede ser oral o escrito.
- d. Los contratos deben estar redactados en indonesio, si está también en inglés, siempre prevalecerá la versión en el idioma local.

⁵⁷ Artículo 12 del Reglamento del Gobierno No. 35 de 2021.

⁵⁸ Artículo 14 del Reglamento del Gobierno No. 35 de 2021.

⁵⁹ Artículo 15 del Reglamento del Gobierno No. 35 de 2021.

⁶⁰ <https://money.kompas.com/read/2020/12/01/064306726/perbedaan-pkwt-dan-pkwt-serta-perubahannya-di-uu-cipta-kerja?page=all>

⁶¹ Algunas de las diferencias existentes entre PKWTT y PKWT se recogen entre el artículo 54 y artículo 63 de la ya mencionada Ley de mano de obra de 2003



- e. A diferencia de lo que ocurre, con los contratos temporales, el acuerdo no tiene que ser registrado en el Ministerio de Mano de Obra de Indonesia⁶².

Independientemente de los tipos de contratos, existen una serie de características comunes para todos los empleados locales en Indonesia, siendo algunas de las más importantes las descritas a continuación:

- En el salario acordado entre el empleador y el empleado se deben incluir tanto el impuesto sobre la renta (PPH 21) como el pago del programa de salud y seguridad social del BPJS.
- La legislación indonesia recoge el derecho a 12 días de vacaciones al año, para ser elegibles se necesita haber trabajado durante 12 meses consecutivos.
- La Ley de Mano de Obra exige el pago de un subsidio de vacaciones religiosas a sus empleados que hayan estado un mínimo de 12 meses empleados, siendo esta cantidad la equivalente a un mes de salario. Se conoce en bahasa indonesio como *Tunjangan Hari Raya (THR)*⁶³.
- Un empleador y un empleado deberán hacer todos los esfuerzos posibles para evitar la terminación de la relación laboral. Aunque existen pequeñas diferencias en el proceso de terminación de un contrato temporal⁶⁴ o permanente⁶⁵. Si la terminación del empleo es inevitable, el proceso general sería el siguiente: en primer lugar el empleador deberá notificárselo al empleado 14 días hábiles antes de la fecha de terminación, por escrito e incluyendo el motivo de la rescisión y las cantidades a pagar (en caso de una razón urgente dicha notificación no es necesaria). Así pues, una vez notificado, habría dos opciones:

⁶² <https://www.kanzinformatics.com/Article/Bagaimana-Ketentuan-PKWT-PKWTT>

⁶³ <https://emerhub.com/indonesia/indonesian-manpower-law-how-to-hire-in-indonesia/>

⁶⁴ Toda la información en el Capítulo IV del Reglamento del Gobierno No. 35 de 2021.

⁶⁵ <https://www.globalcompliancenews.com/2021/03/15/indonesia-omnibus-law-government-issues-regulation-on-definite-period-employment-agreements-outsourcing-working-and-resting-hours-and-termination-of-employment-08032021/>



- El empleado no rechaza dicha terminación, el empleador debe notificar dicha terminación a la Oficina de Recursos Humanos regional correspondiente.
 - El empleado rechaza la terminación del empleo, dentro de los 7 días hábiles posteriores a la recepción de la notificación, el empleado debe proporcionar una negativa por escrito a dicha notificación y tanto el empleador como el empleado deberán negociar para llegar a un acuerdo de terminación amistoso. Si la negociación no logra llegar a ningún acuerdo, entonces la terminación de la relación laboral puede llevarse a cabo de acuerdo con el mecanismo de solución de conflictos laborales.
- En caso de terminación del empleo, el empleador deberá pagar la indemnización por despido, el reconocimiento de servicio y el pago por compensación.

4.2. Contratación de trabajadores extranjeros

Durante los últimos años se están viendo mejoras, para muchos insuficientes, en este aspecto, destacando las importantes modificaciones resultado de la aprobación de la Ley de Creación de Empleo⁶⁶ y sus desarrollos posteriores, teniendo vital importancia el Reglamento del Gobierno 34/2021 sobre la utilización de trabajadores extranjeros⁶⁷ y el Reglamento del Ministro de Trabajo 8/2021 relativo al uso de mano de obra extranjera⁶⁸. Todo ello ha dado lugar a un contexto que se puede resumir en los siguientes puntos.

A. Requisitos para el empleador de mano de obra extranjera:

1. A diferencia de lo que ocurre con los trabajadores locales, la contratación de extranjeros está estrictamente regulada y tiene bastantes limitaciones. Para empezar, no todas las formas jurídicas societarias existentes pueden hacerlo, las PT PMA y las KPPA pueden hacerlo independientemente de su tamaño, pero las PT locales sólo pueden hacerlo si

⁶⁶ <https://www.pwc.com/id/en/publications/omnibus/omnibus-flash-2021-04.pdf>

⁶⁷ Pilar normativo sobre el que se apoya toda esta temática, por lo que para todo aquel interesado se recomienda su lectura. En el mismo podrá encontrar los siguientes temas:

1) Obligaciones y prohibiciones de los empleadores de trabajadores extranjeros; 2) Ratificación del Plan de Empleo de Trabajadores Extranjeros; 3) Permiso de residencia; 4) Educación y formación; 5) Reporte, entrenamiento y supervisión; 6) Sanciones; 7) Financiación; y 8) Otros.

⁶⁸ https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data_puu/2021PERMEN8.pdf

son de tamaño mediano o grande (lo que implica haber realizado un desembolso de 1.200 millones de rupias indonesias o lo que serían aproximadamente 72.000 euros).

2. Para contratar trabajadores extranjeros o TKA⁶⁹ el empleador debe registrarse primero en la BPJS Manpower. Tras ello, el responsable local de RRHH de la empresa deberá solicitar secuencialmente una serie de documentos:

I. El RPTKA⁷⁰ (*Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing*/Plan de Colocación de Trabajadores Extranjeros), que requiere aprobación del Ministerio de Trabajo⁷¹. Tras la entrada en vigor del último Reglamento previamente comentado, para su aprobación se requiere aportar la siguiente información:

- Identidad de los empleadores TKA.
- Razones para la utilización de TKA.
- Identidad de los trabajadores extranjeros.

Junto con la siguiente documentación:

- Carta de solicitud.
- NIB.
- Escritura de Constitución.
- Proyecto de contrato de trabajo
- Estructura organizativa de la empresa.

A su vez, se debe mencionar que existen diferentes tipos de RPTKA limitados a seis meses, dos o cinco años, para más detalle consultar el Reglamento del Gobierno 34/2021 sobre la utilización de trabajadores extranjeros.

II. El IMTA (permiso de trabajo), al igual que con el RPTKA, es necesaria la aprobación por parte del Ministerio de Trabajo. Para su aprobación, los

⁶⁹ Lo que sería *Tenaga kerja asing*, que en castellano significa mano de obra extranjera.

⁷⁰ Artículo 6 del Reglamento No. 34 de 2021.

⁷¹ Artículo 12 del Reglamento No. 34 de 2021 y artículo 2 del Reglamento No. 8 de 2021.

empleadores de TKA deben pagar por cada TKA contratado el DKP-TKA, que asciende a 100 dólares por puesto y por TKA al mes⁷².

- III. El KITAS (permiso de residencia), cuya aprobación depende de la Dirección General de Inmigración⁷³ y que se verá precedido tanto de la obtención de la VITAS como de la ITAS. En el apartado 3 se trató con detalle los requisitos para la obtención del mismo.
3. El empleador debe definir claramente cual será el puesto ocupado por el extranjero, cuáles serán sus funciones y por cuánto tiempo⁷⁴.
4. El empleador debe respetar la ratio de 10 trabajadores locales, por cada TKA, excepto si los extranjeros ocupan puestos como directores, comisarios, jefe de oficina de representación o administradores, en cuyo caso la ratio es de 1 local por 1 extranjero.
5. El empleador de TKA tiene prohibido emplear a TKA como jefe de RRHH⁷⁵.
6. Los empleadores no pueden contratar a un trabajador extranjero para ocupar dos puestos diferentes en una sola empresa. Aunque esta restricción se ha implementado en la práctica durante mucho tiempo, no se ha establecido explícitamente en ninguna de las regulaciones existentes. No obstante, los empleadores pueden emplear a trabajadores extranjeros que actualmente trabajan para otros empleadores siempre que trabajen como Directores o Comisionados u ocupen cargos en el sector de la educación, la economía digital o en petróleo y gas⁷⁶.
7. Con los nuevos cambios normativos, se introduce una nueva sanción administrativa en forma de multa a los empleadores que no contraten a trabajadores extranjeros con un permiso de trabajo adecuado. La multa será de seis millones de rupias por trabajador

⁷² <https://www.cekindo.com/blog/hiring-foreign-workers-vs-locals-indonesia>; Las condiciones de pago se pueden ver en detalle entre el artículo 23 y 26 del Reglamento No. 34 de 2021.

⁷³ El proceso total para obtener el IMTA y el KITAS es de 1 a 1,5 meses.

⁷⁴ Artículo 4 del Reglamento No. 34 de 2021.

⁷⁵ Artículo 11 del Reglamento No. 34 de 2021.

⁷⁶ Artículo 5 del Reglamento No. 8 de 2021.



por mes, hasta un máximo de seis meses desde el primer día que los trabajadores entraron en Indonesia⁷⁷.

B. Requisitos que debe cumplir el empleado:

1. Tener una educación acorde con las calificaciones del puesto que va a ocupar (la calificación mínima es licenciatura). Se acreditará mediante el certificado de estudios⁷⁸.
2. Tener competencia o experiencia laboral de al menos 5 (cinco) años de acuerdo con las calificaciones del puesto a ocupar. Deberá acreditarse mediante carta de referencia⁷⁹.
3. Tener seguro médico.
4. Determinar en qué lugar de Indonesia se quedará el TKA durante su periodo de trabajo en Indonesia.
5. Transferir su experiencia al empleado local, en el contexto de la transferencia de tecnología y la transferencia de habilidades para llevar a cabo la educación y la formación de los trabajadores indonesios, de acuerdo con las calificaciones de los puestos ocupados por TKA⁸⁰.

⁷⁷ Artículo 37 del Reglamento No. 34 de 2021.

⁷⁸ Artículo 14 del Reglamento No. 34 de 2021.

⁷⁹ Artículo 4 del Reglamento No. 8 de 2021.

⁸⁰ Artículo 7 del Reglamento No. 34 de 2021.

5. Propiedad de la tierra

Una vez realizado un breve recorrido por aquellos aspectos más importantes para un inversor extranjero en Indonesia, como serían la constitución de empresas, la obtención de permisos de trabajo y la contratación de trabajadores, en este último punto, se pretende hacer un análisis de las opciones existentes en el país asiático con respecto a los derechos de tierra y propiedad que puede ostentar un foráneo.

La principal disposición normativa que se debe tomar como referencia en el análisis de este punto es el Reglamento Gubernamental 18/2021⁸¹ sobre derechos de gestión, derechos de tierra, unidades de piso y registro de tierras en vigor desde el 2 de febrero de 2021, que derogó, entre otros, el anterior Reglamento Presidencial 103/2015 o el Reglamento Gubernamental 40/1996 que trataban esta temática.

Es comúnmente conocida la protección realizada por el Ejecutivo indonesio sobre su suelo y la propiedad del mismo, hasta tal punto que se suele afirmar que es imposible adquirir propiedades en el gigante asiático si no tienes la nacionalidad indonesia.

Del Reglamento recientemente aprobado, se pueden extraer cuales son los diferentes títulos de uso o propiedad sobre el suelo existentes en el país:

1. Derecho de gestión del suelo o *Hak Pengelolaan* (HPL)⁸²

El derecho de gestión de tierras es un derecho o título para administrar tierras estatales, incluido el uso de dichas tierras estatales, que puede ser otorgado por el gobierno central a una autoridad u organismo gubernamental, incluido un gobierno local o una empresa estatal, que a su vez puede sub-otorgar el derecho de uso de la tierra a un tercero.

⁸¹ <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161848/pp-no-18-tahun-2021>

⁸² Tratado en el Capítulo III del Reglamento Gubernamental Número 18 de 2021



2. Derecho de explotación de suelo o *Hak Guna Usaha* (HGU)⁸³

HGU es un título que normalmente se otorga sobre tierras estatales para facilitar el desarrollo de plantaciones. Puede otorgarse a un ciudadano indonesio o una entidad legal, incluidas **PT PMA**. El plazo máximo de concesión es de 35 años, prorrogables por otros 25 años. Al vencimiento, existe el derecho a renovar por otros 35 años, dando 95 años en total.

3. Derecho de construcción o *Hak Guna Bangunan* (HGB)⁸⁴

HGB es un título que se puede otorgar sobre tierras estatales, HPL o de dominio absoluto ("**HM**" o *Hak Milik*) a un ciudadano o entidad legal indonesia, incluida una PT PMA, con el fin de erigir y utilizar una estructura en la tierra. El plazo máximo de concesión de HGB es de 30 años, prorrogable por otros 20 años. Al vencimiento, existe el derecho a renovar por otros 30 años, dando así 80 años en total.

4. Derecho de uso o *Hak Pakai* (HP)⁸⁵

HP es un derecho a utilizar la tierra y / o cosechar productos en ella. HP puede otorgarse a ciudadanos y entidades legales de Indonesia; personas jurídicas extranjeras con oficinas de representación en Indonesia; organismos religiosos y sociales / caritativos; y ciudadanos extranjeros. Se puede emitir sobre terrenos estatales, terrenos de dominio absoluto o terrenos HPL. Con respecto a una concesión de HP sobre tierras estatales y tierras HPL, el plazo máximo es de 30 años, prorrogables por 20. Al vencimiento, se puede renovar por otros 30 años (dando un total de 80 años).

5. Derecho de propiedad de viviendas / Unidades de apartamentos (HMSRS)⁸⁶

El Reglamento amplía expresamente el derecho a tener en propiedad unidades de apartamentos de propiedad a los no indonesios que posean los documentos de

⁸³ Tratado en el Capítulo IV/División I del Reglamento Gubernamental Número 18 de 2021

⁸⁴ Tratado en el Capítulo IV/División II del Reglamento Gubernamental Número 18 de 2021

⁸⁵ Tratado en el Capítulo IV/División III del Reglamento Gubernamental Número 18 de 2021

⁸⁶ Tratado en el Capítulo V del Reglamento Gubernamental Número 18 de 2021



inmigración requeridos, y a las entidades legales extranjeras con oficinas de representación en Indonesia. Sin embargo, sólo aplica para aquellos apartamentos ubicados en zonas económicas especiales, de libre comercio o de puerto libre, industriales o de otras zonas económicas⁸⁷. Además, el Reglamento estipula que las propiedades que pueden ser propiedad de extranjeros están sujetas a restricciones en cuanto al precio mínimo, la superficie de suelo, la superficie de terreno y el número de unidades de apartamentos (según el caso); y la zonificación (deben estar en áreas zonificadas para fines residenciales).

Lamentablemente, hay una serie de disposiciones del Reglamento relativas al nuevo derecho de los extranjeros a adquirir HMSRS que entran en conflicto con otras leyes y reglamentos preexistentes, por lo que hay que ser especialmente cuidadoso.

Cabe añadir, que mediante el Reglamento ya mencionado, se han introducido por primera vez el concepto de derechos sobre y por debajo del suelo en forma de HGB, HP o HPL. Junto a esto, se ha dotado de mayor importancia al registro electrónico de tierras, de tal forma que se espera que todos los datos, información y documentación relacionados con la tierra acaben siendo procesados y almacenados electrónicamente en los próximos años.

En conclusión, las principales opciones con las que se encuentra un inversor extranjero en Indonesia que quiere hacerse con una “propiedad”, serían las expuestas en la siguiente tabla:

⁸⁷ Otras zonas económicas se definen como zonas urbanas o suburbanas, zonas turísticas o zonas aptas para el desarrollo de viviendas verticales, y que tienen un impacto económico positivo.



	Derecho de Construcción (HGB)	Derecho de Uso (HP)	Arrendamiento
Ventajas	<p>1) El extranjero puede poseer tierras a través de una empresa de propiedad 100% extranjera durante 80 años</p> <p>2) El nombre de la empresa de propiedad extranjera aparece en el certificado de la tierra, por lo que el extranjero tiene un control total sobre la tierra.</p>	<p>1) Puede adquirir terrenos para uso personal durante un total de 80 años.</p>	<p>1) El proceso más fácil, económico y rápido en comparación con los títulos de “Derecho a construir” o “Derecho a usar”, ya que no es necesario cambiar el certificado de propiedad.</p>
	Derecho de Construcción (HGB)	Derecho de Uso (HP)	Arrendamiento
Inconvenientes	<p>1) Debe crear una empresa.</p> <p>2) Debe tener actividades comerciales y declarar impuestos.</p> <p>3) Hay tarifas para cambiar el título de propiedad absoluta a HGB si adquiere la tierra de un individuo indonesio</p>	<p>1) El extranjero debe tener KITAS y si la pierde ya no tendría derecho a conservar la tierra.</p> <p>2) El terreno debe tener un edificio, por lo que no puede comprar un terreno primero y luego construirlo usted mismo.</p>	<p>1) El arrendamiento es el menos seguro: solo tendrá los derechos sobre la tierra que establezca en el acuerdo sobre el certificado de propiedad. No existe un sistema notarial para la verificación de los mismos.</p>



Añadir que una práctica común es la **adquisición de terrenos mediante *nominees*** locales. En estos casos, el extranjero tiene la propiedad de una tierra con un certificado de propiedad absoluta registrando el certificado con un nombre local de Indonesia y haciendo un conjunto de acuerdos para asegurarse de que el nominado local de Indonesia no pueda vender o transferir la tierra.

No obstante, no se recomienda su uso en ningún caso, ya que es ilegal y en un juicio posterior el acuerdo sería considerado nulo. Si el gobierno detecta el acuerdo de nominado, el gobierno puede confiscar la tierra⁸⁸ y el extranjero puede tener responsabilidades fiscales y penales. Está prohibido que un extranjero posea un Certificado de Dominio Absoluto (HM), estos están solo disponibles para personas físicas indonesias.



⁸⁸ <https://www.ssek.com/blog/real-estate-in-indonesia-government-appropriation-of-real-estate>

icex

Si desea conocer todos los servicios que ofrece ICEX España Exportación e Inversiones para impulsar la internacionalización de su empresa contacte con:

Ventana Global

913 497 100 (L-J 9 a 17 h; V 9 a 15 h)

informacion@icex.es

Para buscar más información sobre mercados exteriores [siga el enlace](#)

www.icex.es



icex España
Exportación
e Inversiones